

Innkalling til styremøte i MDG Innlandet

Tid: 11.12.2019 19:00 - 21:00

Sted: Zoom <https://zoom.us/j/202589214> eller tlf 23 96 05 88 med kode 202 589 214

Innkalt: Jon Lurås, Torbjørn Dahl, Tone Fjeldstad Holden, Daniel Timiran Bloch, Kristin Swärd, Bård Uri Jensen, Anne Nielsen.

Kan du ikke møte, så må du passe på å få varaen din til å møte.

Møterett: MDG varaer, GU varaer og fylkestingsgruppa.

Saksliste:

07/19 Godkjenning av innkalling og konstituering av møtet

08/19 Protokoll fra forrige møte 21.11.19

09/19 Oppfølgingssaker fra forrige møte

10/19 Oppfølgingssaker fra stiftelsesmøtet.

11/19 Styrets rolle og perspektiver for arbeidet

12/19 Langtidsplan 2020-2023

13/19 Årsmøte 2020

14/19 Flere roller som må dekkes

15/19 Årshjul og budsjett 2020

16/19 Møteplan første halvår 2020

17/19 Forslag til resolusjon fra MDG Hamar

18/19 Saker på vent

19/19 Eventuelt

Vedlegg

1. Fra fylkestingsgruppa angående sekretærløsning

2. Fra fylkestingsgruppa til årshjul og budsjett 2020

3. Fra Torbjørn Dahl til årshjul og budsjett 2020

4. Fra Christoffer Tallerås - forbedring av nettside (lagt til i saker på vent)

07/19 Godkjenning av innkalling og konstituering av møtet.

Forslag til vedtak:

Innkalling godkjennes.

Jon Lurås velges til møteleder og Bård Uri Jensen til protokollfører

08/19 Protokoll fra forrige møte 21.11.19

Protokollen er allerede godkjent og signert, for å forenkle prosessen mot Brønnøysundregistrene. Skal vi ha protokollunderskrivere?

09/19 Oppfølgingsaker fra forrige møte

- fra Landsstyremøtet
- ang oppgavefordeling
- Brønnøysundregistrene og bankforbindelse

10/19 Oppfølgingsaker fra stiftelsesmøtet.

Stiftelsesmøtet gav styret i oppgave å utarbeide en modell som ivaretar geografisk spredning, jf. sak 9, F4.

Tone er igang med å hente inn litt informasjon om hvordan andre gjør dette.

11/19 Styrets rolle og perspektiver for arbeidet

Hva skal egentlig styret gjøre? Skal vi ha et styret som i praksis utfører alt arbeid? Eller skal vi ha et styre som forsøker å trekke linjer og se de større sammenhengene. Skal Torbjørn som har sagt at han vil hjelpe våre nye folkevalgte og lokallaga, stå for all kontakt med lokallaga og mase på de slik at de får sendt regnskap og rapporter til statlige myndigheter? Skal kasserer Kristin lære seg alle regnskapsregler for å føre regnskapet vårt i henhold til reglene? Skal sekretær Bård sjekke mailen daglig og fordele denne til de rette personene? Noe av dette skal vi kanskje gjøre og annet ikke. Vi ser at om vi mener vi har økonomi til det så vil vi være tjent med en sekretærløsning. Oppgaven med å følge opp lokallag i forhold til frister og rapportering tar tid. Passe på mailen og sørge for at de oppgavene som dukker opp der blir håndtert. Om vi i styret skal håndtere disse tinga så vil det ta fokus vekk fra de større sakene. Styret bør bruke mye tid i flere møter neste år på å diskutere valgkampen for 2021, uten en sekretærløsning så vil mye energi forsvinne ned i de daglige utfordringene. Hvordan en fordeling av oppgaver mellom styret og sekretær skal være er ikke en statisk ting. Vi setter opp en fordeling nå og så vil den utvikle seg over tid. Et annet element med en sekretærløsning er at den vil være mer stabil over tid enn et styre. Styret kommer og går, men sekretæren består. Men er vi klare for å bruke halvparten av inntektene våre på en sekretær?

Om vi ender opp med å vurdere en sekretærløsning til å være uaktuelt, så bør vi sterkt vurdere å opprette en arbeidsutvalgsmodell for å ha tettere oppfølging på den daglige driften.

Hvor langt skal vi tenke framover? 2 eller 4 års perspektiv? Ved 2 år så tenker vi kun fram til kommende stortingsvalg, ved 4 år så tenker vi hele perioden som våre nå ferske folkevalgte

er valgt for. Økonomien for fylkestingsgruppa er forutsigbar i denne perioden. Vi mener 4 år er et riktig perspektiv.

Hva er konsekvensen av å tenke så langt fram? Ved å se så langt fram så ser vi tydeligere hvilke aktiviteter vi bør ha på forskjellige tidspunkter og når vi vil trenge ekstra innsats i form av folk og/eller penger. En lengre horisont vil hjelpe oss til å prioritere. Har vi to alternativer i en sak og den ene helt klar er best på kort sikt og den andre best på lengre sikt, så vil en god langtidsplan hjelpe oss til bedre beslutninger.

12/19 Langtidsplan 2020 - 2023

Hvordan vi tenker framover vil legge føringer for hvordan vi planlegger 2020, derfor ønsker vi å se litt på hva vi vet om årene framover og hvordan vi skal legge til rette for best mulig arbeid i dem. Langtidsplanen bør utvikles mer etterhvert, men på dette tidspunktet så tenker vi at den viser hovedtrekkene for årene framover.

2020 - mellomvalgår - årsmøte februar og nominasjonsmøte ca oktober

Bygge organisasjon og klargjøre for valgår. Nominasjonsmøtene vil gi to toppkandidater, en for Oppland og en for Hedmark. Disse må vi sikre god støtte og profilering, helt fra nominasjonsmøtene og fram til valget i 2021

2021 - valgår - årsmøte januar (januar pga veldig tidlig landsmøte)

Aktivt jobbe med den lange valgkampen fram til den korte valgkampen begynner i august. Støtte toppkandidatene.

2022 - mellomvalgår årsmøte februar og nominasjonsmøte ca oktober

Bygge organisasjon og klargjør for valgår. Nominasjonsmøtet vil gi en toppkandidat. Denne og de andre kandidatene vil bli profilert fram mot valget. Lokallagene vil få støtte i sitt arbeid fram mot 2023.

2023 - valgår - årsmøte februar og folkevalgtsamling ca oktober

Støtte fylkestingskandidatene, støtte lokallaga. Gjennomføre en god lang valgkamp, og en intens kort valgkamp. Etter valget må vi følge opp våre nye folkevalgte.

13/19 Årsmøte 2020

Vi må lande om vi skal arrangere årsmøte med overnatting, pga frist for avbestilling. Bli vi enige om overnatting, så forutsetter det en faglig del den andre dagen. Vi må også sette i gang forarbeidet til innstilling om hvordan nominasjonsprosessen skal være. Valgkomiteen må informeres om hva den skal innstille på. Styret skal også innstille på ny valgkomite. Vi har bestilt at talsperson Arild Hermstad skal komme til årsmøtet.

14/19 Flere roller som må dekkes.

Varaer for Landsstyrerepresentantene

Vedtak:

For Jon Lurås foreslås < > som vara

For Tone Fjeldstad Holden foreslås < > som vara

Tilgang til mailen på innlandet@mdg.no

Vedtak:

Tilgang til mailen gis til

Tilgang til medlemsregisteret Hypersys som administreres av MDG sentralt

Vedtak:

Tilgang til Hypersys gis til

Ansvarlig for å følge opp nye medlemmer og folk som melder seg som ressurspersoner via Nationbuilder

Vedtak:

Nye medlemmer og ressurspersoner følges opp av

15/19 Årshjul og budsjett 2020

Budsjett

Vi har fått hjelp fra Vegard Setrom på partikontoret til å lage en tidlig oversikt over inntektene for fylkeslaget de nærmeste årene. Statsstøtten på 280 000 er en sikker post. De andre tallene er mer avhengig av medlemsutvikling og hva sentralt greier å samle inn av penger.

	2020	2021	2022	2023
	Forslag	Skisse	Skisse	Skisse
Sum inntekter	440 000	540 000	440 000	540 000
Statlig støtte etter partiloven	280 000	280 000	280 000	280 000
Kommunal / fylkeskommunal partistøtte				
Inntekter forretningsvirksomhet				
Andre inntekter				
Bidrag privatpersoner og foretak				
Bidrag fra andre organisasjoner				
Kontingent- og gaveandel	130 000	210 000	130 000	210 000
Annen overføring fra partiledde	32 500	52 500	32 500	52 500

Neste spørsmål blir da hva har vi av kapital pr 1.1.2020?

Litt avhengig av fordeling av utgiftene for 2019 mellom fylkeslaga og fylkestingsgruppene så er beløpet et eller annet sted mellom 200 og 300 000 mener vi. Håper dette er mer avklart når vi kommer i møtet.

Hvilke andre økonomiske ressurser har vi?

Vi vil ha et nært samarbeid med fylkestingsgruppa. De får 444 500 i året. Pengene de får har noen føringer knyttet til seg, men så langt vi skjønner så er det mulighet for å bruke noe av disse til støtte for våre aktiviteter. Det er også slik at fylkestingsgruppa til Hedmark har en

større sum (800 000?) som også etter det vi skjønner vil bli tilgjengelig for MDG arbeidet i Innlandet.

Grønn Ungdom i Innlandet har visstnok også endel penger på bok. Om det er aktuelt for GU å ha felles prosjekter med oss må avklares.

Noen lokallag har også endel sovende kapital, om dette kan bli aktivert og tilgjengelig for oss er avhengig av god dialog med lokallaga.

Sekretærordning.

Ønsker vi å gå for en sekretærordning så har vi et par måter vi kan gjøre dette på. Vi kan kjøpe tjenesten fra sentralt eller vi kan ansette en lokalt. Man kan også vurdere en løsning med å kjøpe tjenesten lokalt, men om dette da er fra en person som ikke har noen andre oppdragsgivere så vil dette være brudd på arbeidsmiljøloven (ikke helt sikker på at dette var riktig lov). Vi ser ikke denne siste løsningen som en aktuell løsning for oss.

Fra MDG sentralt er det kommet et oppsett på hva som kan inngå av arbeidsområder i en 20% stilling ansatt sentralt. Dette oppsettet dekker de grunnleggende tjenestene som vi ser at det også er naturlig at vi bør få dekket uavhengig av om vi kjøper tjenesten sentralt eller vi har en lokalt ansatt.

- er kontaktperson, og følger opp de ulike delene av fylkeslaget.
- koordinering og nettverksbygging
- rådgir fylkesstyret om prioriteringer
- gir basic lederstøtte og har oversikt over prosesser og tidsfrister (årshjul)
- er førstelinje for interne henvendelser i fylkeslaget fra folkevalgte, tillitsvalgte og medlemmer
- vedlikeholder databaser og register over frivillige
- IKKE delta på styremøter eller drive oppsøkende virksomhet. I en 20% stilling så må vi være kritisk på hva vedkommende bruker tid på.

Hva er best - lokalt ansatt eller kjøpt tjeneste fra sentralt?

Vi går utifra en løsning på 20%. En lokalt ansatt vil sannsynligvis bli billigere, den sentrale løsningen koster 194 000 kr/året. Ansetter vi en lokalt så vil vi i tillegg til lønn måtte betale arbeidsgiveravgift. I tillegg så vil det komme kostnader på kontor, telefon, data, økt regnskapskostnad m.m.

Kjøp av tjeneste fra Partikontoret	
Argumenter for	<ul style="list-style-type: none">- profesjonell håndtering av ansatte, slik som kursing og annen kompetansebygging.- tett kontakt med resten av organisasjonen- tett kontakt med andre som har lignende stillinger mot andre fylker- Innlandets behov og utfordringer blir tetter kommunisert til partiledelsen via sekretariatet- Innlandet vil i større grad være knyttet til prioriteringene som er vedtatt f.eks av LM og LS- Mindre personavhengige, deler av tjenesten kan leveres av forskjellige folk om det skulle passe

	bedre. - lettere å trappe ned stilling ved omprioriteringer. - lettere å komme med tilbakemelding på tjenesten som sådan. - mindre sårbare for sykdom, permisjoner o.l.
Argumenter mot	- lengre avstand fra fylket - mindre kunnskap om fylket - lengre å reise til lokallag (muligens) - dyrere

Lokalt ansatt	
Argumenter for	- Nærhet til fylket - Kunnskap om fylket - Tettere kontakt mellom styret og den ansatte. - Billigere - Kortere å reise til lokallag (muligens)
Argumenter mot	- Stort ansvar på frivillig styret. - Utskifting av styret - Vanskelig for et frivillig styre å håndtere en ansatt godt. - Problematisk å avslutte oppdraget. - Sårbart ved fravær/sykdom - vil ikke være endel av et team

Andre mulige kostnader

Kjøp av regnskapstjenester fra Partikontoret er 19 200 kr

Styrehonorar - 50 000 kr

Årsmøte med overnatting - med egenandel på 900 kr - 40 000 kr

Nominasjonsmøter med overnatting - med egenandel 900 kr - 40 000 kr

Oppfølging lokallag - 50 000 kr

Årshjul

4.-5.1 Nasjonalfolkevalgsamling

8.2 Årsmøte med overnatting

20.-22.3 Landsstyremøte

24.-26.4 Landsmøte

Sommerfest?

Høringsrunde på program til Stortingsvalget

25.-27.9 Landsstyremøte

*.10 Nominasjonsmøte med overnatting

27.-29.11 Landsstyremøte

16/19 Møteplan første halvår 2020

Vi foreslår 2 møter før årsmøtet 8.2.2020. Da bør vi ha tid til å få jobbet gjennom saker til årsmøtet. Det er mulig at vi må ha enda flere møter før fristen 25.1.2020, men det vil vi oppdage underveis i prosessen. Deretter et møte rett i etterkant av årsmøtet for å sikre at vedtak blir fulgt opp. Forøvrig legges det opp til ca et møte i måneden. Møtehyppighet vil henge nært sammen med om vi ønsker å ha et arbeidsutvalg og/eller ha en fylkessekretærløsning.

8.1.2020 - 19:00 - 21:00 styremøte - frist sakspapirer 3.1

11.1.2020 - frist for innkalling til årsmøtet

22.1.2020 - 19:00 - 21:00 styremøte - frist sakspapirer 17.1

25.1.2020 - frist for sakspapirer til årsmøtet

8.2.2020 - styremøte i forkant av årsmøtet

8.2.2020 - årsmøtet

11.2.2020 - 19:00 - 21:00 styremøte - oppfølging av årsmøtet

4.3.2020 - 19:00 - 21:00 styremøte - frist sakspapirer 28.2

15.4.2020 - 19:00 - 21:00 styremøte - frist sakspapirer 8.4 (påske)

20.5.2020 - 19:00 - 21:00 styremøte - frist sakspapirer 15.5

17.6.2020 - 19:00 - 21:00 styremøte - frist sakspapirer 12.6.

17/19 Forslag til resolusjon fra MDG Hamar

Simen Stori på Hamar har startet arbeidet med en resolusjon. Er dette et arbeide vi vil være med på å få landet. Målet for resolusjonen kan være å få den fremmet på landsmøtet eller i landsstyret. Dette er kun et tidlig utkast og vi tar kun stilling til om vi ønsker å være med å jobbe fram denne resolusjonen.

***** Her begynner den *****

Kvalitetssikring av digitalt læringsmateriell.

Som forelder til to barn i barneskolen opplever jeg ofte at de har lekser i form av videoer. Dette er en god læringsform som virker å fenge bra, og kombinasjon av animasjoner, tekst og musikk er et godt supplement til øvrig læring i skolen.

Jeg opplever det likevel som problematisk når disse videoene er i form av youtube-lenker eller lenker til andre kommersielle og ikke-kvalitetssikrede nettsteder. (I resten av teksten skriver jeg youtube, men dette er ment å være generelt.)

1. Reklame.

Før elevene får i gang filmen de skal se i lekse må de se en eller flere reklamesnutter. Dette er problematisk av flere grunner, for det første at skolen skal være reklamefri, men i slike tilfeller er skolen en aktiv formidler av reklame til elevene. Det er obligatorisk å gjøre lekser,

dermed er det obligatorisk å se reklamer. Reklame rettet mot barn er med god grunn ulovlig i Norge, men hva skal man kalle dette?

2. Youtubes algoritmer.

Youtube lever av å selge annonser, ikke av å levere kvalitet. Algoritmene for anbefalt innhold er ikke laget for å fremme kvalitet, kun for å holde brukeren limt til skjermen og for at vedkommende skal se så mye og så mange filmer som mulig. Algoritmene vil derfor fremheve og anbefale innhold som genererer mye respons, delinger og diskusjon. Dersom elevene søker på f.eks Holocaust og andre verdenskrig vil man ofte ikke vente lenge før man anbefales videoer der hele jødeutryddelsen avfeies som et historisk falsum. Dette skyldes at algoritmene fremmer kontroversielt innhold, da dette fenger seerne og fører til både flere timer video og flere kommentarer/mer diskusjon. De samme mekanismene ser man i forbindelse med vitenskaplige videoer om klimaendringene. At youtubes algoritmer kan ha en radikaliserende effekt er blant annet dokumentert i denne artikkelen fra New York Times:

<https://www.nytimes.com/interactive/2019/06/08/technology/youtube-radical.html>

Algoritmene er i tillegg til dette følsomme for manipulering, der myndigheter eller organisasjoner kan undertrykke kritiske røster, fremme sine egne innlegg eller spre desinformasjon.

Vi kan ikke forvente at elevene skal kunne manøvrere i dette. Mange voksne klarer det ikke. Å snakke om kildekritikk i dette tilfellet blir som å gi noen teoretisk svømmeundervisning, for så å hive de ut på havet og si de får klare seg selv. I tillegg er det storm, og hai i farvannet.

Dersom skolene skal basere seg på videobruk i undervisningen, så må det stilles krav til dette på lik linje som til øvrig skolemateriell.

1. Videoene må kvalitetssikres på lik linje med skolebøker.
2. Videoene må tilgjengeliggjøres i et reklamefritt format, der relatert innhold også er kvalitetssikret.

Dette kan skje f.eks gjennom en nasjonal portal, der lovlig tilgjengelige videoer kan brukes av lærere, inndelt etter fag og trinn og relatert til læringsmål. Dette er en stor og krevende jobb, men alt for viktig til å bli ignorert.

18/19 Saker på vent

Vi tror ikke vi rekker å gå inn på disse sakene på dette møtet.

Nettsider fra GU v/Christoffer Tallerås - se vedlegg 4.

Om samspill mellom MDG Innlandet, Grønn Ungdom og lokallag

19/19 Eventuelt

Vedlegg

Vedlegg 1

Fra fylkestingsgruppa angående sekretærløsning

Hei!

I fylkestingsgruppa har vi bestemt at vi ønsker noe bistand mot betaling. Vi har ikke helt landet hvor stor del av de totale overføringene vi vil bruke på dette, men det vil uansett være et 6-sifret beløp.

Dette har vi signalisert siden konstituering, og vi er av den oppfattelse av at fylkeslaget ønsker noe tilsvarende. Vi er også av den oppfatning av at vi «spleiser litt på tjenestene». Sistnevnte er profesjonelt, og det er viktig for de som til syvende og sist skal gjøre jobben. Videre er vi positive til å kjøpe tjenester sentralt, da dette 1: sikrer en kontinuitet, 2: bidrar til at nasjonal-leddet i partiet faktisk er operativt. 3: bidrar til at ansatte i MDG opplever a: fast arbeidstid, b: fortjent lønn og c: at de bare jobber for MDG. Igjen, en profesjonalitet. 4: Hekter vår ressurs(er) på et arbeidsmiljø og 5: bidrar til at vi er en del av en nasjonal bevegelse i større grad enn dersom vi «sitter på vår egen tue» i Innlandet.

Vi hadde noen vanvittige meningsmålinger rundt valget i hele landet. Stortingsmålingene som kommer inn nå, er bittelitt dalende, men med en vedvarende tendens om å gå nedover. Vi kan si at vi «var i en bølge» gjennom valgkampen, men vi kan også si at de som jobbet med valgkampen (ansatte) gjorde en enorm innsats! De fleste av disse jobbet sammen og i Oslo, men ressursene som lønnet dem, har ebbet litt bort. VI MÅ FÅ OPP TRØKKET IGJEN!



Håper fylkestyret kan komme tilbake med noen signaler om veien videre knyttet til ansettelse, og at vi slipper å utsette/trenere/vente på bistand - veldig mange flere uker.

Beste hilsener!

På vegne av fylkestingsgruppa

Johannes

Vedlegg 2.

Fra fylkestingsgruppa til årshjul og budsjett 2020

Her kommer noen innspill fra fylkestingsgruppa (FTG):

- Fylkessekretær
 - FTG deler gjerne en administrativ stilling med fylkeslaget. Vi ser for oss å betale 50% av en 40% stilling, f.eks., men vi vil gjerne få på plass dette så raskt som mulig. Egentlig burde vi allerede lyst ut stillingen.
- Valgkamp Oppland / valgkamp Hedmark - hvordan håndterer vi de to fylkene
 - FTG bistår gjerne i valgkampen.

- Besøke lokallaga
 - FTG bistår gjerne økonomisk og/eller på annen måte. Slik vi ser det er dette en tredelt katalysator der FTG får innsikt i hva som rører seg i fylket, som i å kartlegge og dra potensiale hos ressurspersoner i fylket, som i å bygge opp og utvikle de respektive lokallaga.

- Støtte de folkevalgte - hvilke aktiviteter har vi knyttet til dette?
 - Her kan f.eks. en sekretær kartlegge behov/aktiviteter rundt i fylket.

- Valgkamp og nominasjonsprosesser generelt:
 - FTG bidrar gjerne fra "jord til bord" i prosessen.
 - Viktig at kandidater får en innsikt i faktiske forventninger og arbeidsnivå. Uansett nominasjons-nivå.

- Sosiale arrangementer generelt:
 - Viktig med en bredde i deltakelsen. Hva om vi istedenfor å si at "alle betaler x kr" eller "ingen betaler noe" prøver oss på "utgiftene deles flatt blant deltakerne, men ingen skal betale mer enn x" eller "egenandelen blir x, men for enkelte lokallag og medlemmer kan vi dekke utgiftene etter særskilt forespørsel"?
 - Viktig med et godt faglig innhold.
 - Savner opplæring i digital kompetanse. Vi kan ikke ta for gitt at medlemmene våre behersker løsningene vi er avhengig av å bruke.

Vedlegg 3.
Fra Torbjørn Dahl til årshjul og budsjett 2020

Hei

Vedlagt sendes budsjett fra SV Innlandet og V Oppland for 2019. Her mener jeg vi kan bruke mye?

Viktig at vi tenker i 2 års bolker i og med at vi har valg hvert 2. år. (se Venstres budsjett)

Det er vanlig å tenke at styret gjør gratis frivillig arbeid. Jeg mener dette er både godt og dårlig. Bygging av partiet krever så mye at styremedlemmene bør få et honorar. Jeg foreslår kr. 20.000,- til leder og kasserer

og kr. 10.000,- til oss andre.

Dette krever at MDG Innlandet får arbeidsgiveransvar og betaler inn arbeidsgiveravgift og skatt.

Kristin bør bli kurset til å gjøre jobben som regnskapsfører? Eller vi må bruke et regnskapskontor som Kristin samarbeider med?

Jeg er usikker på om vi trenger en ekstra sekretær i årene uten valg, men i valgår bør vi ha en valgkampsekretær - kanskje i full stilling?

Hvordan blir samarbeidet med fylkestingsgruppa? Kan det tenkes en sekretær på deling?

Hvis vi har råd, synes jeg vi skal gå for en helg på Wood hotel i februar som fylket betaler, men senere bør vi rullere rundt i fylket og lokallagen bør betale en egenandel. Lokallagene må læres opp til å budsjettere og planlegge aktivitet.

Dette er et innspill :-)

Hilsen Torbjørn

Vedlegg 4.

Fra Christoffer Tallerås - forbedre nettside

Til Fylkestyret i MDG Innlandet
Kopi Fylkestyret i Grøn Ungdom Innlandet
Frå Christoffer Tallerås <politikk@christalleras.no>
Dato 26.11.2019
Saksnr (Fylles ut av skrivar eller leiar)

Sak til fylkesstyret:

Forbedret nettside for bredde-demokrati og funksjonalitet (V)

Bakgrunn

Vi har ikkje hatt tradisjon for satsning på innhald og funksjon hos nettsiden MDG Oppland og kanskje ikkje MDG Hedmark tidligare, men eg meiner at for å sikre godt bredde-demokrati så må ting være tilgjengelig på ein god måte, derfor har eg nokon forslag til ting som kan bidra til det på nettsia.

Drøfting

Kva meine's med bredde-demokrati

Det som meine's med eit breiare demokrati e at fleire i bredda har lettare å kunne påverke demokratisk og ikkje berre dei som tilhøyre «høg/spiss-demokratiet» med lang erfaring, posisjoner eller sosiale nettverk som gjer det enklare å kjem til.

Tilgjengelighet tå vedtekter, årsmøte dokumenter, resolusjoner og kontakt informasjon til andre organer eller tillitsverv

Å ha disse type dokumentene tilgjengelig på nettsiden gjer at den mest viktige informasjonen er fritt og nøytralt tilgjengelig for medlemmer og andre uta tersklar som å måtte ha erfaring, tillitsverv, sky-tilgang eller å måtte sende epost for å få tak i disse viktige dokumentene.

Dette gjer at fleire kan engasjere seg, sette seg inn i saker eller sjå organisasjonen's historie lettare og legger opp til at medlemmar kan lage gode forslag til vedtekter, politikk eller lignende uta å måtte sitte i ting sjølv.

Men på baksiden så vill det ta ekstra krefter å oppdatere nettsiden med relevante dokumenter, ressursar vi kanskje vill bruke på andre ting, eller noko vill heller vill ansette nokon til å gjere for oss.

Å føre opp Grøn ungdom Innlandet på nettsia

Mange veit fortsatt ikkje kven Grøn Ungdom e, og med at dei fleste moglege grøne er nokså unge og oppsøke MDG fyrst så kan det være eit stor gevinst ved å fremme grøn ungdom. Dette kan også gjele for andre ting utafør nettsia også.

Fylkes-politikk på nettsiden

Dei fleste er ikkje så interesserte i lange dokumenter for program eller resolusjoner og MDG sin hovud-nettside tek ikkje up regionale sakar. Derfor kan det være frykteleg lurt å gjere tilgjengelig sakar som virke litt nærare dei som bur i Innlandet når dei lure på kva fylkeslaget meiner.

Dette kan gjeres med store, enkle kategoriar som sjåast ved hjelp tå fine grafikker og som utdypes med korte punkter som viser kva slags tiltak ein kan gjere. MDG sin hovud-nettside har dette allereie og eg meine det e på høg tid vi har det sama.

Spørsmål til diskusjon

- Kva slags funksjon har nettsia og kva slags funksjon burde den ha?
- Kva e viktigheita tå bredde demokrati?
- Er dette noko vi har ressursar (eller pengar) til?

Saksbehandlers konklusjon

Dette e noko vi burde vore i gong med før, og e noko som kan dras vidare til eventuelle lokallags nettsider. Det er ikkje mykje arbeid og e viktig for ein sunn organisasjon, spesielt på den størrelsen vi e i no.

Forslag til vedtak

F1: Tiltakene foreslått i "Forbedret nettside for bredde-demokrati og funksjonalitet" vedtas slik dei foreligg og gjennomføres av sosiale medie ansvarlig eller nettside ansvarlig

Vedlegg: - Forbedret nettside for breddedemokrati og funksjonalitet

Med grøne hilsener

Christoffer Tallerås

Styremedlem i MDG Lillehammer, Sentralstyremedlem i GU og 2. vara for GU kontakt i MDG Innlandet's fylkesstyre

Lillehammer, 26 November, 2019

Forbedret nettside for bredde-demokrati og funksjonalitet

Tiltak:

- Gjere vedtektene tilgjengelege på MDG Innlandet sin nettside
- Gjere alle årsmøte referater tilgjengelege på MDG Innlandet sin nettside
- Gjere alle vedtatte resolusjoner tilgjengelige på MDG Innlandet sin nettside
- Legge til ein del tå nettsiden som viser til og foreller om "Grøn ungdom Innlandet" og kvar ein kan bli medlem
- Føre opp alle styremedlemmane med kontakt informasjon og bilde på nettsiden
- Gjere fylkestingsgruppa tilgjengelig på nettsiden
- Legge til ein eiga side for fylkespolitikk slik at ein kan få innsikt med kva MDG Innlandet vill gjere med fylket